



## ELEKTRĖNŲ SAVIVALDYBĖS SPORTO CENTRAS

Biudžetinė įstaiga, Draugystės g. 20, LT-26115 Elektrėnai, tel. (8 528) 39 578, el. p. [info@esportocentras.lt](mailto:info@esportocentras.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304104330, PVM kodas LT100009971917

Elektrėnų savivaldybės merui  
Kęstučiui Vaitukaičiui

2021-09-29 Nr. S-77  
Į 2021-08-27 Nr. 01.2-03/06-186

### DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR VERTINIMO IŠVADOS PATEIKIMO

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-10-08 nutarimu Nr. 1601 ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, Elektrėnų savivaldybės administracijoje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir vertinimas. Analizuotas laikotarpis – 2020 m. III ketv. pradžia — 2021 m. II ketv. pabaiga.

Elektrėnų savivaldybės sporto centre vertinimas atliktas veiklos srityje „Darbuotojų priėmimas, darbo užmokesčio nustatymas“.

Įvertinus Elektrėnų savivaldybės sporto centro veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvadą, galima teigti, kad vertintoje Elektrėnų savivaldybės sporto centro veiklos srityje „Darbuotojų priėmimas, darbo užmokesčio nustatymas“ korupcijos pasireiškimo tikimybė neegzistuoja. Teisės aktai, kuriais vadovaujama si vykdant šią veiklą, yra aiškiai ir išsamiai reglamentuoti.

PRIDEDAMA. Elektrėnų savivaldybės sporto centro veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvada, 2 lapai.

Direktorius

Alfredas Antanas Vainauskas

**Elektrėnų savivaldybės sporto centro veiklos sričių kuriose egzistuoja didelė korupcijos  
pasireiškimo tikimybė vertinimo išvada  
2021-09-29**

**Igalioji subjektai, nustatę korupcijos pasireiškimo tikimybę**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 ir Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, sekretorė Rasa Suslavičiūtė atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įstaigos veiklos srityse.

**Analizuojamas laikotarpis** 2020 m. III ketv. pradžia — 2021 m. II ketv. pabaiga.

**Vertintos veiklos sritys:**

Darbuotojų priėmimas, darbo užmokesčio nustatymas. Ši veikla atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (Žin., 2002, Nr. 57-2297) 6 straipsnio 4 dalyje 5 punkte numatytą kriterijų – „daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

**Atlikti vertinimo veiksmai:**

Vertinant veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, naudotas rekomenduojamas pavyzdinis klausimynas (LR Specialiųjų tyrimų tarnybos 2011-05-13 direktoriaus įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“).

Elektrėnų savivaldybės sporto centro direktorius, vadovaudamasis Elektrėnų savivaldybės tarybos 2015 m. rugsėjo 30 d. sprendimo Nr. V.TS-156 patvirtintais nuostatais, nustatyta tvarka priima ir atleidžia Sporto centro darbuotojus, nustato Sporto centro darbuotojų atlyginimų, priedų ir priemokų dydžius, įgyvendina visas kitas funkcijas, susijusias su Sporto centro darbuotojų darbo santykiais Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Individualūs darbo santykiai tarp darbdavio ir darbuotojo yra reguliuojami darbo sutartimi, sudaryta Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka bei kitais galiojančiais teisės aktais. Kiekvienoje darbo sutartyje šalys privalo susilygti dėl būtinųjų sutarties sąlygų: darbo vietos (nurodomas struktūrinis padalinys), darbo funkcijų (nurodoma profesija, specialybė, kvalifikacija arba tam tikros pareigos), darbo apmokėjimo (nurodomas darbo užmokesčio dydis, jo mokėjimo tvarka). Šalių susitarimu gali būti susilygstama ir dėl kitų darbo sutarties sąlygų, jeigu darbo įstatymai, kiti norminiai teisės aktai arba kolektyvinė sutartis nedraudžia jas nustatyti.

Priimamas į darbą asmuo, personalo specialistui pateikia reikalingus dokumentus. Jeigu darbas pareigose siejamas su tam tikru išsilavinimu, profesiniu pasirengimu ar sveikatos būkle, priimamas į darbą asmuo privalo pateikti tą išsilavinimą, profesinį pasirengimą ar sveikatos būklę patvirtinančius dokumentus. Darbdavys gali paprašyti pateikti ir kitus dokumentus – gyvenimo aprašymą, kvalifikacijos kėlimo pažymėjimus, sertifikatus, santuokos ar ištuokos liudijimus, neįgalumo pažymą ir kitus darbdavio nuomone svarbius dokumentus.

Į pareigas, dėl kurių rengiamas konkursas, darbuotojai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu.

Priėmimas į darbą įforminamas direktoriaus įsakymu ir rašytine darbo sutartimi. Darbo sutartis sudaroma raštu dviem egzemplioriais. Ją pasirašo direktorius arba jo įgaliotas asmuo ir darbuotojas. Vienas pasirašytas darbo sutarties egzempliorius įteikiamas darbuotojui, kitas lieka darbdaviui. Keičiant darbo sutarties sąlygas, pakeitimai daromi abiejuose darbo sutarties egzemplioriuose. Savo darbo sutarties egzempliorių pakeitimo įrašui darbuotojas privalo pateikti pats.

Darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas įstaigoje reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas. Sporto centre yra patvirtinta darbuotojų darbo apmokėjimo sistema.

Darbuotojams darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį (mėnesio paskutinę darbo dieną ir 10-15 d.), pervedant jį į kiekvieno darbuotojo raštu nurodytą sąskaitą banke arba darbuotojo pageidavimu išmokamas vieną kartą per mėnesį, mėnesio paskutinę darbo dieną. Atsižvelgiant į galimus finansinių lėšų gavimo sutrikimus ne dėl Įstaigos kaltės, darbo užmokesčio mokėjimo terminai gali būti keičiami apie tai informuojant darbuotojus.

Elektrėnų savivaldybės sporto centro darbuotojų nustatytasis (paskirtasis) vidutinis mėnesio darbo užmokestis (ketvirčiais) skelbiamas įstaigos internetinėje svetainėje.

Atliekant vertinimą analizuoti teisės aktai reglamentuojantys šią veiklos sritį, t. y. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas, Lietuvos Respublikos darbo kodeksas ir kiti teisės aktai, bendrauta su atsakingais įstaigos darbuotojais.

Siekiant išsiaiškinti galimus korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnius, buvo analizuojami minėtą sritį reglamentuojantys Elektrėnų savivaldybės sporto centro vidaus teisės aktai, t. y. Elektrėnų savivaldybės sporto centro direktoriaus įsakymai, darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, darbo tvarkos taisyklės. Nustatyta, kad Elektrėnų savivaldybės sporto centras yra priėmęs vidinius teisės aktus, kuriais priskiriamos darbuotojų funkcijos atsakomybė bei kontrolė. Šioje veikloje nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri (aiškūs kriterijai, sprendimo priėmimo terminai, sprendimus priimančių subjektų aiškiai apibrėžti įgaliojimai, atskiros sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijos).

#### **Vertinimo metu nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:**

Atliktos analizės metu nebuvo nustatyta konkrečių korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnių, kurie sudarytų galimybę pasireikšti korupcijai.

Direktorius



Alfredas Antanas Vainauskas